

INTÉGRER L'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE DANS LES PRATIQUES EN RESSOURCES HUMAINES

Durée

21.00 heures (3.00 jours).

Formation 100% synchrone en présentiel ou en classe virtuelle selon la session sélectionnée sur Mon Compte Formation.

Prérequis

- Expérience professionnelle d'au moins un an dans les Ressources Humaines
- En poste dans une entreprise de moyenne taille avec un projet de transformation des processus RH mis en place
- Utilisation des outils informatiques

Profils des apprenants

La certification s'adresse aux responsables chargés des Ressources Humaines dans les organisations de taille moyenne et les consultants RH ayant en charge la mise en œuvre des processus RH dans les PME.

Accessibilité et délais d'accès

Pour toute inscription veuillez remplir le formulaire de contact sur notre site. Vous serez recontacté.e par notre service commercial.

Délai d'accès : 3 semaines.

Processus : recueil de besoin, validation prérequis (Entretien et diagnostic initiaux pour adapter le parcours et valider le projet), devis/convention, convocation.

Pour les personnes en situation de handicap, nous étudions les actions que nous pouvons mettre en place pour favoriser leur apprentissage à travers un questionnaire avant formation. Nous nous appuyons également sur un réseau de partenaires locaux.

Pour tout besoin lié à la pédagogie, notre référente est Maud: maud.hoffmann@axio-formation.com (également référent handicap).

Pour tout besoin d'ordre administratif, notre référente est Emilie: emilie.vannieuwenborg@axio-formation.com


Pour les inscriptions réalisées via Mon Compte Formation, les informations précontractuelles complètes relatives à la session, au prix, aux dates, aux horaires, aux modalités d'inscription, aux conditions de financement, aux modalités de certification et aux éventuels frais annexes sont accessibles sur la fiche EDOF correspondante avant validation de la commande.

L'inscription définitive intervient exclusivement après validation de la commande par le titulaire sur la plateforme Mon Compte Formation.

Qualité et indicateurs de résultats

Taux de présence VS taux d'abandon, taux de satisfaction à chaud, taux de réussite à l'évaluation finale /taux de certification

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES.

- 
- Analyser les processus RH pour identifier les opportunités d'intégration de l'IA dans le respect des enjeux stratégiques et réglementaires.
 - Définir un périmètre d'intégration de l'IA aligné avec la stratégie et les contraintes de l'organisation.
 - Identifier et prioriser les processus RH automatisables à l'aide de l'intelligence artificielle.
 - Comparer et sélectionner des solutions d'IA adaptées aux besoins RH.
 - Concevoir et déployer un processus RH intégrant l'IA (prompts, automatisations, configurations).
 - Tester et sécuriser l'utilisation de l'IA dans les pratiques RH.
 - Évaluer l'impact de l'intégration de l'IA à l'aide d'indicateurs de performance RH.
 - Accompagner l'adoption des pratiques RH intégrant l'IA auprès des collaborateurs.

CONTENU DE LA FORMATION.

Module 1 : Enjeux et opportunités de l'IA en RH

- Panorama de l'intelligence artificielle appliquée aux Ressources Humaines
- Cas d'usage de l'IA dans les principaux processus RH
- Analyse des processus RH existants
- Identification des opportunités d'intégration de l'IA
- Risques juridiques, éthiques et organisationnels
- Cadre réglementaire : RGPD, protection des données, biais algorithmiques
- Définition des objectifs d'intégration de l'IA

Module 2 : Identification des processus RH automatisables

- Méthodologie d'analyse des processus RH
- Identification des tâches répétitives et chronophages
- Priorisation des processus RH à automatiser
- Analyse des bénéfices attendus de l'IA
- Cas d'usage : recrutement, formation, GPEC, administration RH
- Formalisation du périmètre d'intégration de l'IA

Module 3 : Sélection des solutions d'IA pour les RH

- Typologie des outils d'IA pour les Ressources Humaines
- IA générative et outils d'automatisation RH
- Critères de sélection d'une solution IA
- Comparaison de solutions IA RH
- Évaluation des impacts organisationnels
- Analyse des contraintes techniques, juridiques et financières

Module 4 : Conception d'un processus RH intégrant l'IA

- Méthodologie d'intégration de l'IA dans un processus RH
- Introduction au prompt engineering
- Structuration et rédaction de prompts RH
- Automatisation de tâches RH avec l'IA
- Personnalisation des résultats générés par l'IA
- Bonnes pratiques d'utilisation de l'IA en RH

Module 5 : Tests et sécurisation de l'usage de l'IA

- Méthodes de test des productions IA
- Vérification de la qualité des résultats
- Identification des biais et limites
- Ajustement des prompts et des configurations
- Conformité réglementaire et protection des données
- Accessibilité et inclusion dans l'usage de l'IA

Module 6 : Évaluation de l'impact de l'IA en RH

- Définition d'indicateurs de performance RH
- Mesure des gains liés à l'intégration de l'IA
- Évaluation de l'efficacité des processus RH automatisés
- Analyse de l'impact sur l'expérience collaborateur
- Comparaison des résultats avant / après IA
- Identification des axes d'amélioration

Module 7 : Déploiement et adoption des pratiques RH intégrant l'IA

- Conduite du changement dans les pratiques RH
- Communication interne autour de l'IA
- Sensibilisation aux bonnes pratiques d'usage
- Formation des collaborateurs aux nouveaux outils
- Élaboration d'un plan de déploiement
- Suivi de l'appropriation des nouvelles pratiques RH



ORGANISATION DE LA FORMATION.

Équipe pédagogique

Notre équipe pédagogique maîtrise l'ensemble des sujets proposés à la formation. Nous construisons nos programmes en identifiant les besoins en compétences des futurs apprenants et en collaboration avec nos experts métiers. Axio Formation repose sur une approche personnalisée pour chaque parcours professionnel. Axio Formation accompagne le candidat dans la compréhension des attendus de certification et dans l'organisation du passage de l'évaluation, selon les modalités prévues par le certificateur et précisées sur la fiche EDOF.

La formation est animée par un formateur expert en ressources humaines et en intelligence artificielle appliquée aux pratiques RH, maîtrisant les usages de l'IA pour le recrutement, la gestion des compétences, la communication RH et l'optimisation des processus internes. Nous concevons des formations qualifiantes qui non seulement répondent à vos besoins spécifiques, mais vous préparent aussi à exceller dans votre domaine.

Moyens pédagogiques et techniques

- **En présentiel** : • Accueil des participants dans une salle dédiée à la formation • Documents supports de formation projetés • Etudes de cas concrets • Quiz et activités collectives en salle • Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation
- **En distanciel** : • Classes virtuelles via l'interface Digiforma ou Livestorm • Support de formation partagé; Activités d'entraînement en synchrone



Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Feuilles d'émergence
- Autoévaluation de niveau en début de formation et fin de formation
- Exercices d'entraînement tout au long de la formation
- Questionnaire de satisfaction à chaud et à froid
- Réussite à l'évaluation finale (test en ligne du certificateur) ou soutenance devant jury d'évaluation selon certificateur.

Type d'évaluation : mise en situation professionnelle portant l'intégration de l'IA dans ses pratiques RH donnant lieu à la remise d'un rapport écrit, puis à une soutenance orale.

En amont de la soutenance orale, il est demandé au candidat de préparer et mettre en œuvre un projet d'intégration de l'IA dans les pratiques en RH d'une organisation (cas réel tiré de sa pratique professionnelle).

Dans un rapport écrit, le candidat décrira, documentera et justifiera les actions et processus d'intégration de l'IA dans les pratiques RH réalisés dans ce cadre.

Le rapport devra ainsi contenir :

- La délimitation du périmètre d'utilisation des solutions en IA dans les processus RH de l'organisation (en lien avec C1),
- La sélection des processus en Ressources Humaines automatisables et des solutions IA adaptées (en lien avec C2),
- Les méthodes et moyens mobilisés pour déployer l'automatisation et la personnalisation des processus en Ressources Humaines (en lien avec C3), avec une sélection de 2 prompts (ou 1 prompt et 1 configuration) qu'il a créés pour un des processus décrits dans ce cadre.
- Son dispositif d'évaluation des résultats liés à l'intégration de l'IA dans les pratiques RH (en lien avec C4),
- Son dispositif de diffusion auprès des collaborateurs des nouvelles pratiques RH mises en place, décrivant les mesures prévues, les messages clés à diffuser et les publics ciblés) (en lien avec C5)

À l'oral devant le jury d'évaluation, le candidat soutiendra son rapport en justifiant l'utilisation faite des résultats générés par ou à l'aide de l'IA (résultats des requêtes, des prompts, des configurations...) dans le cadre de ses pratiques RH et au bénéfice des collaborateurs de l'organisation. Le candidat répondra également aux questions du jury.



POUR LES FORMATIONS ÉLIGIBLES AU CPF.

Détails sur la certification:

- **Titre de la certification** : Intégrer l'intelligence artificielle (IA) dans les pratiques en Ressources Humaines
- **Nom certificateur** : CLASSE DIGITALE
- **Code** : RS 7423
- **Date d'enregistrement** : 27/11/2025
- Admission sans disposition particulière
- **Accompagnement Axio** : information, préparation, inscription, convocation, calendrier, relance, suivi du passage.
- **Lien vers France Compétences** : <https://www.francecompetences.fr/recherche/rs/7423/>

Le passage de l'évaluation certificative est **obligatoire pour tout candidat mobilisant ses droits CPF**. En cas d'absence ou de refus de présentation à l'évaluation, cette situation est tracée dans le dossier du bénéficiaire et peut avoir une incidence sur la validation de la certification, selon les règles applicables de Mon Compte Formation et du certificateur.

Les modalités complètes de certification, les conditions de passage, les éventuelles dates prévisionnelles, le coût de certification et les informations de session sont précisés sur la fiche EDOF accessible avant validation de la commande.