

RÉFÉRENT SANTÉ SÉCURITÉ AU TRAVAIL.

Maîtrisez le cadre légal, analysez les risques, mettez en place des mesures préventives, gérez les situations d'urgence et assurez un suivi continu pour garantir un environnement de travail sécurisé et sain.

Durée

14.00 heures (3.00 jours)

Profils des apprenants

- Responsable sécurité membres du CHSCT Managers



Prérequis

Aucun prérequis.

Accessibilité et délais d'accès

Pour les personnes en situation de handicap, nous étudions les actions que nous pouvons mettre en place pour favoriser leur apprentissage à travers un questionnaire avant formation. Nous nous appuyons également sur un réseau de partenaires locaux.

Qualité et indicateurs de résultats

Taux de présence VS taux d'abandon, taux de satisfaction à chaud & à froid, autoévaluation de fin de formation.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES.



- Maîtriser le cadre légal et réglementaire de la santé- sécurité au travail.
- Analyser les risques et évaluer les dangers.
- Mettre en place des mesures préventives adaptées.
- Gérer les situations d'urgence et les premiers secours.
- Assurer un suivi et une amélioration continue en matière de santé-sécurité au travail.

CONTENU DE LA FORMATION.



1 – Cadre Légal et Règlementaire :

- Connaître la législation en santé-sécurité au travail.
- Identifier les responsabilités de l'entreprise et des acteurs concernés.

2 – Analyse des Risques et Evaluation des Dangers :

- Méthodes d'identification des risques professionnels.
- Outils d'évaluation des dangers et des situations à risque.

3 – Mise en Place de Mesures Préventives :

- Élaboration d'un plan de prévention.
- Actions de sensibilisation et de formation.
- Intégration de la sécurité dans les processus de travail.

4 - Gestion des Situations d'Urgence :

- Élaboration d'un plan d'évacuation.
- Formation aux gestes de premiers secours.
- Organisation des secours en cas d'accident.

5 – Suivi et Amélioration Continue :

- Mise en place d'indicateurs de suivi.
- Analyse des incidents et accidents.
- Proposition d'améliorations et de mesures correctives.



ORGANISATION DE LA FORMATION.

Équipe pédagogique

Notre équipe pédagogique maîtrise l'ensemble des sujets proposés à la formation. Nous construisons nos programmes en identifiant les besoins en compétences des futurs apprenants et en collaboration avec nos experts métiers. Axio Formation repose sur une approche personnalisée pour chaque parcours professionnel.

Nous concevons des formations qualifiantes qui non seulement répondent à vos besoins spécifiques, mais vous préparent aussi à exceller dans votre domaine.

Pour tout besoin lié à la pédagogie, notre référente est Maud: maud.hoffmann@axio-formation.com

Pour tout besoin d'ordre administratif, notre référente est Emilie: emilie.vannieuwenborg@axio-formation.com

Pour toute inscription veuillez remplir le formulaire de contact sur notre site. Vous serez recontacté.e. par notre service commercial. Délai d'accès : 3 semaines

- **Processus** : recueil de besoin, validation prérequis (Entretien et diagnostic initiaux pour adapter le parcours et valider le projet), devis/convention, convocation.



Moyens pédagogiques et techniques

- En présentiel : • Accueil des participants dans une salle dédiée à la formation • Documents supports de formation projetés • Etudes de cas concrets • Quizz et activités collectives en salle • Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation
- En distanciel : • Classes virtuelles via l'interface Digiforma ou Livestorm • Support de formation partagé • Activités d'entraînement en synchrone

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Feuilles d'émargement
- Autoévaluation de niveau en début de formation et fin de formation
- Evaluations d'entraînement tout au long de la formation
- Questionnaire de satisfaction à chaud.

FORMATIONS ELIGIBLES AU OPCO.

