axio Formation

RÉFÉRENT HANDICAP.

Devenez un acteur clé de l'inclusion en entreprise grâce à cette formation Référent Handicap. Maîtrisez la législation, les démarches administratives, la sensibilisation des équipes, l'accompagnement des salariés et l'adaptation des espaces de travail.

Durée

14.00 heures (2.00 jour)

Profils des apprenants

- Responsables RH
- Managers
- Membres des services sociaux en entreprise

Prérequis

Aucun prérequis.

Accessibilité et délais d'accès

Pour les personnes en situation de handicap, nous étudions les actions que nous pouvons mettre en place pour favoriser leur apprentissage à travers un questionnaire avant formation. Nous nous appuyons également sur un réseau de partenaires locaux.

Qualité et indicateurs de résultats

Taux de présence VS taux d'abandon, taux de satisfaction à chaud, taux de réussite à l'évaluation finale / jury d'évaluation.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES.

- Maîtriser la législation et les obligations liées au handicap.
- Gérer administrativement les situations de handicap.
- Sensibiliser les équipes et lutter contre les discriminations.
- Accompagner individuellement les collaborateurs en situation de handicap.
- Adapter les espaces de travail pour favoriser l'inclusion.

CONTENU DE LA FORMATION.

1 – Comprendre le cadre légal et les obligations de l'entreprise

- Évolution de la législation sur le handicap
- Obligations de l'entreprise en matière d'accessibilité

2 – Maîtriser la gestion administrative du handicap

- Reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH)
- Aménagements du poste de travail : organisation, financements, solutions possibles.
- Formalités administratives et démarches à suivre pour un accompagnement structuré.

3 – Sensibiliser et mobiliser les équipes

- Stratégies de communication interne autour du handicap.
- Sensibilisation au handicap invisible pour prévenir les incompréhensions.
- Lutte contre les discriminations et promotion d'une culture inclusive.

4 – Accompagner individuellement les collaborateurs

- Entretiens personnalisés avec les collaborateurs en situation de handicap
- Mise en place de solutions d'accompagnement
- Suivi de l'intégration et du maintien dans l'emploi

5 - Rendre les espaces de travail accessibles et inclusifs

- Aménagement des locaux pour favoriser l'accessibilité de tous.
- Ergonomie des postes : prévention, confort et adaptation.
- Accessibilité numérique : bonnes pratiques et conformité attendue.

ORGANISATION DE LA FORMATION.

Équipe pédagogique

Notre équipe pédagogique maîtrise l'ensemble des sujets proposés à la formation. Nous construisons nos programmes en identifiant les besoins en compétences des futurs apprenants et en collaboration avec nos experts métiers. Axio Formation repose sur une approche personnalisée pour chaque parcours professionnel.
Nous concevons des formations qualifiantes qui non seulement répondent à vos besoins spécifiques, mais vous préparent aussi à exceller dans votre domaine.

Pour tout besoin lié à la pédagogie, notre référente est Maud: maud.hoffmann@axio-formation.com
Pour tout besoin d'ordre administratif, notre référente est Emilie: emilie.vannieuwenborg@axio-formation.com

Pour toute inscription veuillez remplir le formulaire de contact sur notre site. Vous serez recontacté.e. par notre service commercial. Délai d'accès : 3 semaines

- **Processus** : recueil de besoin, validation prérequis (Entretien et diagnostic initiaux pour adapter le parcours et valider le projet), devis/convention, convocation.

Moyens pédagogiques et techniques

• **En présentiel** : Accueil des participants dans une salle dédiée à la formation. Documents supports de formation projetés. Etudes de cas concrets. Quizz et activités collectives en salle; Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation
• **En distanciel** : Classes virtuelles via l'interface Digiforma. Support de formation partagé. Activités d'entrainement en synchrone

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Feuilles d'émargement
- Autoévaluation de niveau en début de formation et fin de formation
- Evaluations d'entrainement tout au long de la formation
- Questionnaire de satisfaction à chaud
- Réussite à l'évaluation finale (test en ligne du certificateur) ou soutenance devant jury d'évaluation selon certificateur

FORMATIONS ÉLIGIBLES AU OPCO !