

RECRUTEMENT ET NON-DISCRIMINATION À L'EMBAUCHE.

Assurez un recrutement équitable et conforme ! Apprenez à prévenir les biais, respecter les critères légaux et instaurer des processus inclusifs. Intégrez diversité et égalité des chances tout en respectant le Code du travail. Grâce à des cas pratiques, adoptez des pratiques éthiques et responsables pour optimiser votre gestion RH.

Durée

14.00 heures (2.00 jours)

Profils des apprenants

- Responsables des ressources humaines
- Recruteurs
- Managers

Prérequis

Aucun prérequis.

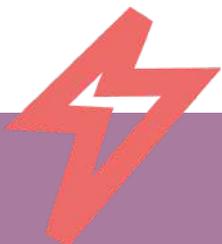
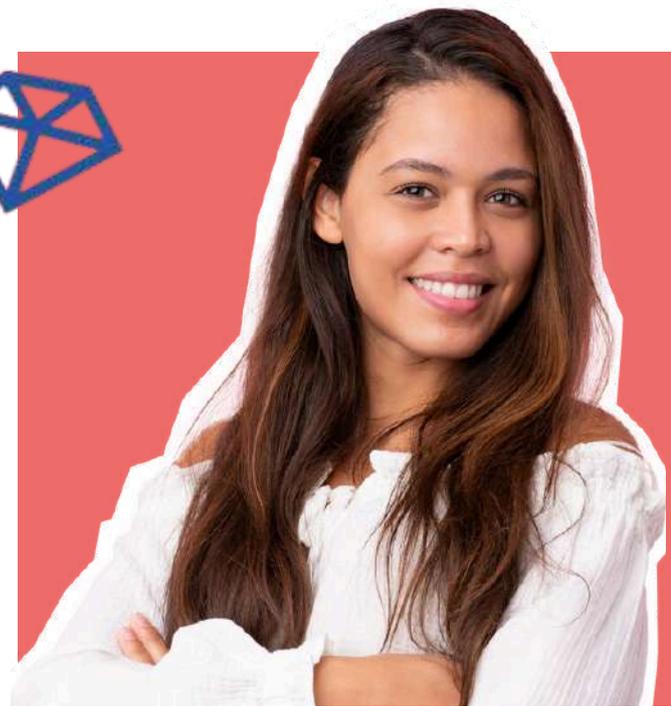
Accessibilité et délais d'accès

Pour les personnes en situation de handicap, nous étudions les actions que nous pouvons mettre en place pour favoriser leur apprentissage à travers un questionnaire avant formation. Nous nous appuyons également sur un réseau de partenaires locaux.

Modalités d'accès aux personnes en situation de handicap: Pour les personnes en situation de handicap, nous étudions les actions que nous pouvons mettre en place pour favoriser leur apprentissage à travers un questionnaire avant formation. Nous nous appuyons également sur un réseau de partenaires locaux.

Qualité et indicateurs de résultats

Taux de présence VS taux d'abandon, taux de satisfaction à chaud et à froid, taux de réussite à l'évaluation finale.



OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES.

- Sensibiliser à la non-discrimination à l'embauche dans le cadre réglementaire.
- Mettre en place des processus de recrutement éthiques en conformité avec la loi.
- Communiquer de manière inclusive et accueillir tous les candidats dans le respect des normes légales.
- Évaluer les compétences et le potentiel sans biais discriminatoires en accord avec la législation.
- Lutter contre les biais inconscients dans le processus de recrutement en respectant le cadre réglementaire

CONTENU DE LA FORMATION.

1 - Sensibilisation à la non-discrimination :

- Compréhension des enjeux légaux et éthiques de la discrimination à l'embauche
- Identification des formes de discrimination et des sanctions associées
- Promotion de l'égalité des chances dans le respect des lois
- Études de cas : exemples de conformité réglementaire en matière de non-discrimination

2 - Élaboration de processus de recrutement éthiques :

- Définition de critères de sélection conformes aux normes légales
- Mise en place de processus transparents et équitables en accord avec la législation
- Sensibilisation à la diversité des profils candidats et aux quotas éventuels
- Exercices pratiques : élaboration de processus de recrutement éthiques en conformité avec le cadre réglementaire

3 - Communication et accueil des candidats :

- Utilisation d'une communication inclusive respectant la législation en vigueur
- Gestion des préjugés et des stéréotypes de manière légale
- Création d'un environnement accueillant respectant les normes réglementaires
- Mises en situation : communication et accueil des candidats en toute conformité

4 - Evaluation des compétences et potentiel :

- Utilisation d'outils d'évaluation conformes aux lois et réglementations
- Identification des compétences clés sans biais discriminatoires
- Évaluation du potentiel de croissance en accord avec la législation
- Jeux de rôle : évaluation des compétences et du potentiel en toute conformité réglementaire



5 - Lutte contre les biais inconscients :

- Sensibilisation aux biais inconscients et aux implications légales
- Techniques pour réduire l'impact des biais dans le processus de recrutement en conformité avec la loi
- Promotion d'une culture organisationnelle antidiscrimination en respectant le cadre réglementaire
- Démo pratique : lutte contre les biais inconscients dans le respect des normes légales



ORGANISATION DE LA FORMATION.

Équipe pédagogique

Notre équipe pédagogique maîtrise l'ensemble des sujets proposés à la formation. Nous construisons nos programmes en identifiant les besoins en compétences des futurs apprenants et en collaboration avec nos experts métiers. Axio Formation repose sur une approche personnalisée pour chaque parcours professionnel.

Nous concevons des formations qualifiantes qui non seulement répondent à vos besoins spécifiques, mais vous préparent aussi à exceller dans votre domaine.

Pour tout besoin lié à la pédagogie, notre référente est Maud : maud.hoffmann@axio-formation.com

Pour tout besoin d'ordre administratif, notre référente est Emilie : emilie.vannieuwenborg@axio-formation.com

Moyens pédagogiques et techniques

- **En présentiel** : Accueil des participants dans une salle dédiée à la formation. Documents supports de formation projetés. Etudes de cas concrets. Quizz et activités collectives en salle; Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation
- **En distanciel** : Classes virtuelles via l'interface Digiforma. Support de formation partagé. Activités d'entraînement en synchrone

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation.

- Feuilles d'émargement
- Autoévaluation de niveau en début de formation et fin de formation
- Evaluations d'entraînement tout au long de la formation
- Questionnaire de satisfaction à chaud et à froid.



FORMATION ÉLIGIBLE AU OPCO !