

INTELLIGENCE ARTIFICIELLE AU SERVICE DES RESSOURCE HUMAINES.

Maîtrisez les usages de l'intelligence artificielle pour transformer la fonction RH : améliorez vos recrutements, fidélisez les talents, automatisez les tâches administratives et anticipez les évolutions du métier avec une approche responsable et éthique.

Durée

14.00 heures (2.00 jours)

Profils des apprenants

- Professionnels des Ressources Humaines
- Responsables RH
- Recruteurs



Prérequis

Connaissance de base en gestion des ressources humaines.

Accessibilité et délais d'accès

Pour les personnes en situation de handicap, nous étudions les actions que nous pouvons mettre en place pour favoriser leur apprentissage à travers un questionnaire avant formation. Nous nous appuyons également sur un réseau de partenaires locaux.

Modalités d'accès aux personnes en situation de handicap :

Pour les personnes en situation de handicap, nous étudions les actions que nous pouvons mettre en place pour favoriser leur apprentissage à travers un questionnaire avant formation. Nous nous appuyons également sur un réseau de partenaires locaux.

Qualité et indicateurs de résultats

Taux de présence VS taux d'abandon, taux de satisfaction à chaud, autoévaluation finale.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES.

- 
- Maîtriser les fondamentaux de l'IA dans le contexte RH.
 - Exploiter les sources de données de manière qualifiée et légale.
 - Utiliser l'IA pour attirer, recruter, fidéliser et développer les compétences.
 - Automatiser les tâches RH et améliorer l'engagement des collaborateurs.
 - Anticiper et préparer la transformation des RH tout en respectant une approche éthique.

CONTENU DE LA FORMATION.



1 - Fondamentaux de l'IA dans le domaine RH :

- Concepts clés de l'IA : machine learning, deep learning, traitement du langage naturel, etc.
- Exploration de l'IA Générative (focus sur ChatGPT).
- Applications en RH : recrutement automatisé, analyse prédictive des talents, évaluation des performances, etc.
- Opportunités et défis : utilisation de l'IA dans les RH.

2 – Exploitation des sources de données et cadre juridique

- Données internes et externes en RH : paie, DSN, DOETH, données déclaratives, GEPP/GPEC.
- Sélection de données : qualitatives et pertinentes pour les besoins RH.
- Cadre juridique et risques : RGPD, discrimination, droit à l'image.

3- Utilisation de l'IA pour le recrutement et la fidélisation

- Renforcement de la marque employeur avec l'IA.
- Intégration de l'IA dans le sourcing et la sélection des candidats.
- Analyse automatisée des CV : entretiens vidéo assistés par l'IA.
- Fidélisation des employés : approches basées sur l'IA.

4- Développement des compétences avec l'IA

- Tendances du marché du travail : besoins en compétences.
- Cartographie des compétences et prévisions des évolutions.
- Impact de l'IA sur les métiers et Strategic Workforce Planning en temps réel.
- Personnalisation des parcours professionnels et actions de formation avec l'IA.

5- Automatisation des tâches RH avec l'IA

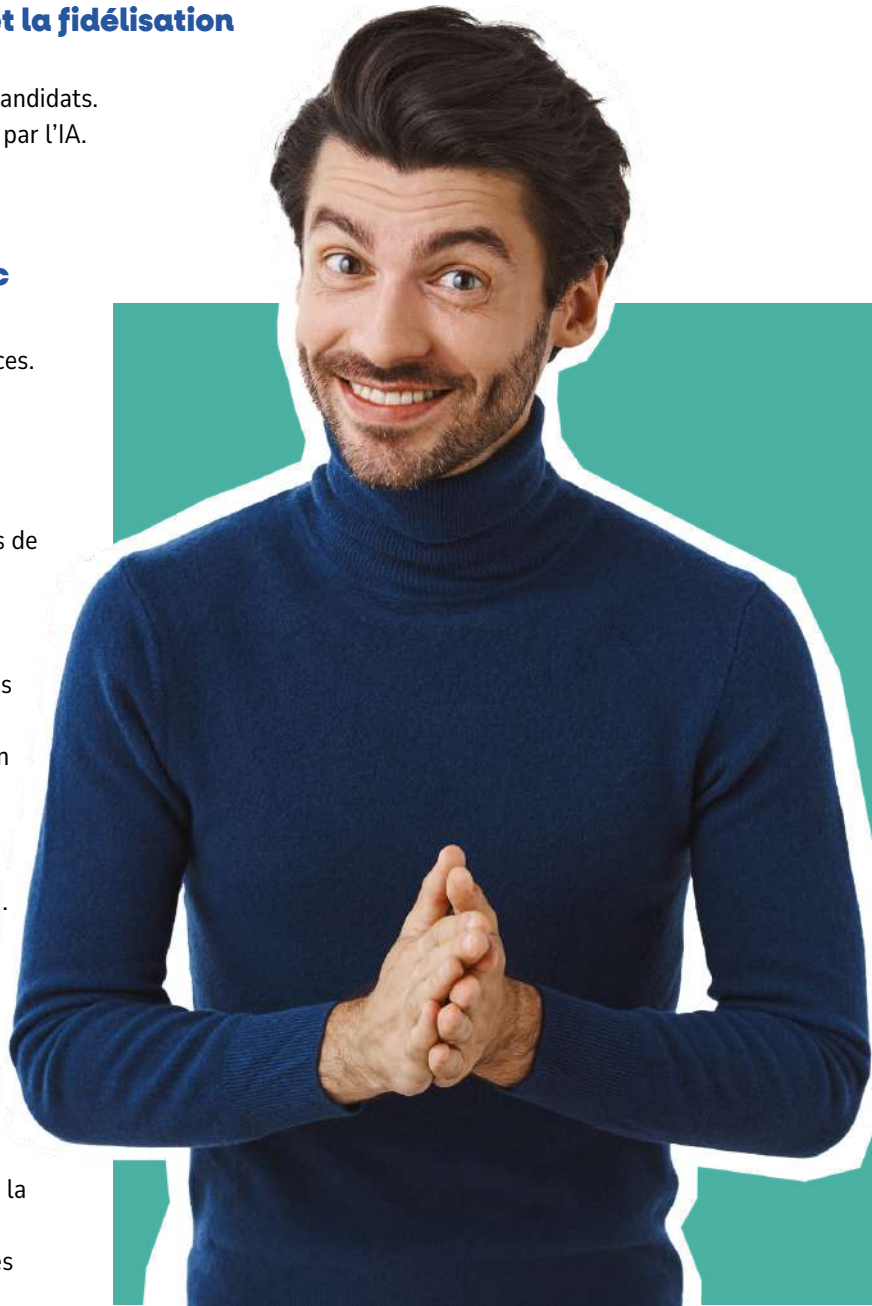
- Identification des tâches automatisables administratives en RH.
- Solutions d'automatisation basées sur l'IA (paie, gestion du temps, notes de frais, carrière, mobilité).
- Amélioration de la communication : service RH avec les chatbots.
- Optimisation de la Gestion des temps et activités (GTA).

6- Amélioration de l'engagement et de la QVT

- Outils d'IA : mesurer et améliorer la performance, l'engagement et la Qualité de Vie au Travail (QVT).
- Gestion des risques liés à l'IA sur la santé mentale.

7- Préparation à la transformation des RH

- Compétences nécessaires : réussir la transformation de la fonction RH.
- Communication sur l'IA auprès des collaborateurs et des managers.
- Anticipation du futur du travail : évolutions des RH en 2040.



ORGANISATION DE LA FORMATION.

Équipe pédagogique

Notre équipe pédagogique maîtrise l'ensemble des sujets proposés à la formation. Nous construisons nos programmes en identifiant les besoins en compétences des futurs apprenants et en collaboration avec nos experts métiers. Axio Formation repose sur une approche personnalisée pour chaque parcours professionnel. Nous concevons des formations qualifiantes qui non seulement répondent à vos besoins spécifiques, mais vous préparent aussi à exceller dans votre domaine.

Pour tout besoin lié à la pédagogie, notre référente est Maud :
maud.hoffmann@axio-formation.com

Pour tout besoin d'ordre administratif, notre référente est Emilie :
emilie.vannieuwenborg@axio-formation.com

Moyens pédagogiques et techniques

- **En présentiel** : • Accueil des participants dans une salle dédiée à la formation • Documents supports de formation projetés • Etudes de cas concrets • Quizz et activités collectives en salle • Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation
- **En distanciel** : • Classes virtuelles via l'interface Digiforma ou Livestorm • Support de formation partagé • Activités d'entraînement en synchrone

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Feuilles d'émargement
- Autoévaluation de niveau en début de formation et fin de formation
- Evaluations d'entraînement tout au long de la formation
- Questionnaire de satisfaction à chaud



FORMATION ELIGIBLE AU OPCO !