

ENGAGER LES COLLABORATEURS DANS LA DÉMARCHE RSE.

Mobilisez vos collaborateurs en les impliquant activement dans la démarche RSE de votre entreprise. Sensibilisez-les aux enjeux, créez des supports de formation efficaces, intégrez la RSE dans le quotidien et valorisez leurs initiatives pour garantir une implication durable et motivée.

Durée

7.00 heures (1.00 jours)

Profils des apprenants

- Responsables RH
- Responsables RSE
- Managers et collaborateurs souhaitant s'impliquer dans la démarche RSE.

Prérequis

Aucun prérequis.

Accessibilité et délais d'accès

Pour les personnes en situation de handicap, nous étudions les actions que nous pouvons mettre en place pour favoriser leur apprentissage à travers un questionnaire avant formation. Nous nous appuyons également sur un réseau de partenaires locaux. Modalités d'accès aux personnes en situation de handicap: Pour les personnes en situation de handicap, nous étudions les actions que nous pouvons mettre en place pour favoriser leur apprentissage à travers un questionnaire avant formation. Nous nous appuyons également sur un réseau de partenaires locaux.

Qualité et indicateurs de résultats

Taux de présence VS taux d'abandon, taux de satisfaction à chaud & à froid, autoévaluation de fin de formation.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES.

- 
- Sensibiliser les collaborateurs aux enjeux de la RSE.
 - Développer des supports de communication et de formation efficaces.
 - Intégrer la RSE dans les pratiques quotidiennes.
 - Animer des groupes de travail RSE.
 - Valoriser et reconnaître les initiatives RSE des collaborateurs.

CONTENU DE LA FORMATION.



1 – Sensibilisation à la RSE pour les Collaborateurs :

- Compréhension des enjeux de la RSE.
- Impacts individuels et collectifs.

2 – Communication et Formation RSE :

- Élaboration de supports de communication adaptés.
- Mise en place de sessions de formation.

3 – Intégration de la RSE dans le quotidien professionnel :

- Promotion des comportements responsables au travail.
- Encouragement de l'éco-responsabilité.

4 - Création de groupe de travail RSE :

- Formation et animation de groupes de travail RSE.
- Projets collaboratifs axés sur la RSE.

5 – Reconnaissance et Valorisation des Initiatives RSE :

- Mise en place de dispositifs de reconnaissance.
- Communication des réussites et des impacts positifs.



ORGANISATION DE LA FORMATION.

Équipe pédagogique

Notre équipe pédagogique maîtrise l'ensemble des sujets proposés à la formation. Nous construisons nos programmes en identifiant les besoins en compétences des futurs apprenants et en collaboration avec nos experts métiers. Axio Formation repose sur une approche personnalisée pour chaque parcours professionnel.

Nous concevons des formations qualifiantes qui non seulement répondent à vos besoins spécifiques, mais vous préparent aussi à exceller dans votre domaine.

Pour tout besoin lié à la pédagogie, notre référente est Maud :

maud.hoffmann@axio-formation.com (également référente handicap)

Pour tout besoin d'ordre administratif ou logistique, notre référente est

Emilie : emilie.vannieuwenborg@axio-formation.com



Moyens pédagogiques et techniques

- En présentiel : • Accueil des participants dans une salle dédiée à la formation • Documents supports de formation projetés • Etudes de cas concrets • Quizz et activités collectives en salle • Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation
- En distanciel : • Classes virtuelles via l'interface Digiforma ou Livestorm • Support de formation partagé • Activités d'entraînement en synchrone

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Feuilles d'émargement
- Autoévaluation de niveau en début de formation et fin de formation
- Evaluations d'entraînement tout au long de la formation
- Questionnaire de satisfaction à chaud et à froid.

FORMATION ELIGIBLE AU OPCO !

