

Formation Complète au Recrutement

Devenez un expert du recrutement en maîtrisant toutes les étapes du processus

Finançable

OPCO

6 jours

Présentiel ou distanciel

4 079 €^{HT}

Niveau : Fondamental

Objectifs

- Analyser et anticiper les besoins en recrutement.
- Rédiger des annonces d'emploi efficaces.
- Maîtriser les techniques d'évaluation des candidats.
- Négocier efficacement les conditions d'embauche.
- Mettre en place des processus d'intégration réussis.
- Utiliser des approches innovantes et les nouvelles technologies dans le recrutement.

Pour qui ?

Responsables RH, chargés de recrutement, managers...

Prérequis

Aucun prérequis.

Programme

1 - Analyse des Besoins en Recrutement

- Identification des besoins en personnel.
- Définition de profils de poste et de compétences.
- Alignement des besoins avec la stratégie d'entreprise.

2 - Rédaction et Diffusion des Offres d'Emploi

- Techniques de rédaction d'annonces attractives.
- Choix des canaux de diffusion adaptés.
- Utilisation des réseaux sociaux pour le recrutement.

3 - Processus de Sélection et d'Évaluation

- Techniques d'évaluation des CV et lettres de motivation.
- Mise en place d'entretiens structurés.
- Utilisation d'outils d'évaluation psychotechniques.

4 - Évaluation des Compétences Techniques et Comportementales

- Élaboration de grilles d'évaluation.
- Techniques de questionnement pour évaluer les compétences.
- Évaluation des comportements et de la culture d'entreprise.

5 - Négociation et Intégration

- Techniques de négociation des conditions d'embauche.
- Accueil et intégration des nouveaux collaborateurs.
- Suivi des performances post-recrutement.

6 - Recrutement 2.0 et Innovation

- Utilisation des nouvelles technologies dans le recrutement.
- Approches innovantes pour attirer les talents.
- Veille sur les tendances du marché de l'emploi.