

Pratiquer l'Entretien de Recrutement

Acquérez les compétences nécessaires pour mener des entretiens de recrutement efficaces, évaluer les candidats de manière objective et prendre des décisions éclairées.

Finançable

OPCO

2 jours

Présentiel ou distanciel

1 479 €^{HT}

Niveau : Fondamental

Objectifs

- Préparer efficacement un entretien de recrutement.
- Utiliser des techniques de questionnement adaptées pour évaluer les candidats.
- Évaluer les compétences et le potentiel des candidats de manière objective.
- Gérer des situations délicates pendant les entretiens.
- Prendre des décisions éclairées et fournir un feedback constructif aux candidats.

Pour qui ?

Responsables RH, managers, recruteurs, et toute personne impliquée dans le processus de recrutement.

Prérequis

Connaissance des besoins de recrutement de l'entreprise et du poste à pourvoir.

Programme

1 - Préparation de l'Entretien de Recrutement

- Définition des besoins spécifiques du poste à pourvoir
- Élaboration des critères de sélection.
- Planification des questions et des étapes de l'entretien.
Études de cas : préparation d'un entretien pour un poste spécifique.

2 - Techniques d'Entretien et Questionnement

- Utilisation de questions ouvertes et fermées.
- Mise en place de questions comportementales.
- Évaluation des compétences techniques et comportementales.
Exercices pratiques : techniques de questionnement pendant un entretien.

3 - Évaluation des Compétences et Potentiel

- Identification des compétences clés requises pour le poste
- Évaluation du potentiel d'évolution du candidat.
- Utilisation de mises en situation ou de tests spécifiques.
Mises en situation : évaluation des compétences et du potentiel.

4 - Gestion des Situations Délicates

- Gestion des candidats difficiles ou stressés.
- Approche des questions sensibles (lacunes dans le CV, périodes d'inactivité, etc.).
- Prise en compte de la diversité et de l'inclusion
Jeux de rôle : gestion de situations délicates lors d'un entretien.

5 - Prise de Décision et Feedback Constructif

- Évaluation des candidats après l'entretien.
- Prise de décision basée sur les critères prédéfinis.
- Communication du feedback de manière constructive.
Démonstration pratique : prise de décision et communication du feedback.