

# Management Transversal

Développez les compétences nécessaires pour réussir dans le management transversal.

Finançable

OPCO

**2 jours**

Présentiel ou distanciel

**1 479 €<sup>HT</sup>**

Niveau : Fondamental

## Objectifs

- Comprendre les principes du management transversal.
- Faciliter la communication et la coordination entre les équipes.
- Développer une vision commune et aligner les objectifs.
- Optimiser l'allocation des ressources et la gestion des priorités.
- Évaluer la performance individuelle et collective dans un contexte transversal.

## Pour qui ?

Managers, chefs de projet transversaux, responsables de département, et toute personne impliquée dans le management interfonctionnel.

## Prérequis

Expérience en gestion d'équipe et connaissance des processus interdépartementaux.

## Programme

### 1 - Compréhension du Management Transversal

- Définition des principes du management transversal.
- Identification des enjeux et des opportunités.
- Mise en place d'une approche collaborative.  
Études de cas : exemples de réussites en management transversal.

### 2 - Communication et Coordination Interdépartementales

- Utilisation de la communication interpersonnelle pour faciliter la collaboration.
- Coordination des activités entre les différentes équipes.
- Gestion des conflits interdépartementaux.  
Exercices pratiques : communication et coordination dans des scénarios transversaux.

### 3 - Développement d'une Vision Commune

- Création d'une vision partagée au sein des équipes transversales.
- Alignement des objectifs avec la stratégie globale de l'entreprise.
- Promotion de la cohésion et de l'engagement.  
Mises en situation : développement d'une vision commune.

### 4 - Gestion des Ressources et des Priorités

- Optimisation de l'allocation des ressources.
- Priorisation des projets et des activités transversales.
- Anticipation des besoins et des défis potentiels.  
Jeux de rôle : gestion des ressources dans un contexte transversal.

### 5 - Évaluation de la Performance Transversale

- Définition de critères d'évaluation adaptés au management transversal.
- Suivi des performances individuelles et collectives.
- Feedback constructif et encouragement de l'amélioration continue.  
Démonstration pratique : évaluation de la performance dans un contexte transversal.