

Leadership Féminin

Développez votre leadership féminin en renforçant vos compétences de gestion, en surmontant les obstacles spécifiques, et en inspirant une culture inclusive au sein de votre organisation.

Finançable

OPCO

2 jours

Présentiel ou distanciel

1 479 €^{HT}

Niveau : Fondamental

Objectifs

- Comprendre les défis et opportunités du leadership féminin.
- Renforcer les compétences de gestion de manière inclusive.
- Améliorer la communication et la négociation stratégiques.
- Équilibrer vie professionnelle et personnelle de manière efficace.
- Bénéficier du mentorat et développer son parcours professionnel.

Pour qui ?

Femmes occupant des postes de leadership, gestionnaires, professionnelles cherchant à renforcer leur leadership féminin.

Prérequis

Aucun prérequis.

Programme

1 - Compréhension du Leadership Féminin

- Analyse des défis et des opportunités du leadership féminin.
- Identification des stéréotypes de genre et des biais inconscients.
- Promotion de l'égalité des sexes en leadership.
Études de cas : exemples de réussites en leadership féminin.

2 - Développement de Compétences de Gestion

- Renforcement des compétences en gestion et en prise de décision.
- Gestion des équipes de manière inclusive.
- Promotion de la diversité et de l'inclusion.
Exercices pratiques : développement de compétences de gestion inclusives.

3 - Communication et Négociation Stratégiques

- Utilisation de la communication persuasive.
- Techniques de négociation pour surmonter les obstacles.
- Gestion des défis de communication spécifiques au leadership féminin.
Mises en situation : communication et négociation stratégiques.

4 - Équilibrer Vie Professionnelle et Personnelle

- Techniques de gestion du temps et du stress.
- Promotion du bien-être au travail.
- Équilibrage des responsabilités professionnelles et familiales.
Jeux de rôle : équilibre vie professionnelle et personnelle.

5 - Mentorat et Développement Professionnel

- Importance du mentorat et du réseautage.
- Élaboration d'un plan de développement professionnel.
- Promotion de l'avancement professionnel.
Démonstration pratique : mise en place de mentorat et développement professionnel.