

Gestion des Ressources Humaines (GRH) en PME

Développez les compétences nécessaires pour mettre en place une gestion efficace des ressources humaines au sein d'une PME..

Finançable

OPCO

5 jours

Présentiel ou distanciel

3 879 €^{HT}

Niveau : Fondamental

Objectifs

- Comprendre les fondements de la GRH adaptés aux PME.
- Mettre en place des processus de recrutement efficaces.
- Gérer le développement des compétences au sein de l'entreprise.
- Motiver et engager les employés dans un contexte PME.
- Appliquer des méthodes de gestion des performances et d'évaluation.

Pour qui ?

Dirigeants de PME, responsables RH en PME.

Prérequis

Aucun prérequis.

Programme

1 - Fondements de la GRH en PME

- Compréhension du rôle et de l'importance de la GRH.
- Adaptation des pratiques de GRH à la taille et aux besoins spécifiques des PME.
- Alignement de la GRH avec la stratégie d'entreprise.

2 - Recrutement et Intégration

- Techniques de recrutement adaptées aux PME.
- Élaboration de profils de poste et de critères de sélection.
- Processus d'intégration efficace.

3 - Gestion du Développement des Compétences

- Identification des besoins en formation.
- Mise en place de plans de développement individuels.
- Utilisation des opportunités de formation externe.

4 - Motivation et Engagement des Employés

- Approches pour motiver les équipes dans un contexte PME.
- Reconnaissance et récompenses adaptées.
- Gestion de la communication interne.

5 - Gestion des Performances et Évaluation

- Établissement d'objectifs SMART.
- Suivi des performances de manière continue.
- Évaluation périodique et feedback constructif.

6 - Gestion des Départs et des Successions

- Départs en retraite, démissions.
- Gestion des départs pour création ou reprise d'entreprise.
- Plans de succession en PME.