

# L'Essentiel du Droit du Travail pour la Fonction RH - Niveau 1

Acquérez les bases juridiques indispensables en droit du travail pour une gestion RH optimale.

Finançable

OPCO

**2 jours**

Présentiel ou distanciel

**1 479 €<sup>HT</sup>**

Niveau : Fondamental

## Objectifs

- Comprendre les bases juridiques du droit du travail.
- Maîtriser les éléments clés du contrat de travail.
- Appliquer les obligations de l'employeur en matière de rémunération et de conditions de travail.
- Gérer les relations individuelles et les aspects liés à la rupture du contrat.
- Connaître les instances représentatives du personnel et les principes de la négociation collective.

## Pour qui ?

Professionnels RH, gestionnaires du personnel, responsables des relations sociales.

## Prérequis

Aucun prérequis.

## Programme

### 1 - Introduction au Droit du Travail

- Fondements juridiques du droit du travail.
- Hiérarchie des normes.
- Sources et évolutions du droit du travail.

### 2 - Le Contrat de Travail

- Éléments constitutifs du contrat.
- Formes et types de contrats.
- Durée du travail et période d'essai.

### 3 - Les Obligations de l'Employeur

- Obligations en matière de rémunération.
- Sécurité et santé au travail.
- Discrimination et égalité professionnelle.

### 4 - Gestion des Relations Individuelles

- Modification du contrat de travail.
- Suspension et rupture du contrat.
- Préavis et indemnités.

### 5 - Les Instances Représentatives du Personnel

- Délégués du personnel, comité social et économique (CSE).
- Droits et missions des représentants du personnel.
- Négociation collective.