

# L'Essentiel du Droit du Travail pour la Fonction RH - Niveau 2

Approfondissez vos connaissances en droit du travail pour une gestion RH avancée.

Finançable

OPCO

**2 jours**

Présentiel ou distanciel

**1 479 €<sup>HT</sup>**

Niveau : Fondamental

## Objectifs

- Approfondir les connaissances sur les relations collectives de travail.
- Maîtriser la gestion des instances représentatives du personnel.
- Comprendre le droit de la sécurité sociale et ses implications en entreprise.
- Gérer la mobilité internationale et les aspects juridiques de l'expatriation.
- Maîtriser les enjeux du contentieux et développer des stratégies de prévention des litiges.

## Pour qui ?

Professionnels RH, responsables des relations sociales, juristes d'entreprise.

## Prérequis

Avoir suivi la formation «L'Essentiel du Droit du Travail pour la Fonction RH - Niveau 1» ou posséder des connaissances équivalentes.

## Programme

### 1 - Les Relations Collectives de Travail

- Syndicats et sections syndicales.
- Négociation collective : accords collectifs, protocoles d'accord préélectoral (PAP), etc.
- Conflits collectifs et grèves.

### 2 - Gestion des Instances Représentatives du Personnel

- Mise en place et rôle du comité social et économique (CSE).
- Attributions et fonctionnement des commissions.
- Cas particuliers : entreprise en difficulté, licenciement économique.

### 3 - Droit de la Sécurité Sociale

- Affiliation et cotisations sociales.
- Accidents du travail et maladies professionnelles.
- Prestations et indemnités.

### 4 - Mobilité Internationale et Expatriation

- Contrats internationaux.
- Fiscalité et protection sociale à l'étranger.
- Gestion des situations d'expatriation.

### 5 - Contentieux et Prévention des Risques Juridiques

- Procédures contentieuses : prud'hommes, inspections du travail.
- Stratégies de prévention des litiges.
- Mise en conformité et veille juridique.