

Intelligence Artificielle au Service des Ressources Humaines (RH)

Acquérez les fondamentaux de l'Intelligence Artificielle (IA) dans le domaine des Ressources Humaines.

Finançable

OPCO

2 jours

Présentiel ou distanciel

1 479 €^{HT}

Niveau : Fondamental

Objectifs

- Maîtriser les fondamentaux de l'IA dans le contexte RH.
- Exploiter les sources de données de manière qualifiée et légale.
- Utiliser l'IA pour attirer, recruter, fidéliser et développer les compétences.
- Automatiser les tâches RH et améliorer l'engagement des collaborateurs.
- Anticiper et préparer la transformation des RH tout en respectant une approche éthique.

Pour qui ?

Professionnels des Ressources Humaines, responsables RH, recruteurs

Prérequis

Connaissance de base en gestion des ressources humaines.

Programme

1 - Fondamentaux de l'IA dans le Domaine RH

- Concepts clés de l'IA : machine learning, deep learning, traitement du langage naturel, etc.
- Exploration de l'IA Générative avec focus sur ChatGPT.
- Applications en RH : recrutement automatisé, analyse prédictive des talents, évaluation des performances, etc.
- Opportunités et défis de l'utilisation de l'IA dans les RH.

2 - Exploitation des Sources de Données et Cadre Juridique

- Données internes et externes en RH (paie, DSN, DOETH, données déclaratives, GEPP/GPEC).
- Sélection de données qualitatives et pertinentes pour les besoins RH.
- Cadre juridique et risques liés à la gestion des données (RGPD, discrimination, droit à l'image).

3 - Utilisation de l'IA pour le Recrutement et la Fidélisation

- Renforcement de la marque employeur avec l'IA.
- Intégration de l'IA dans le sourcing et la sélection des candidats.
- Analyse automatisée des CV et entretiens vidéo assistés par l'IA.
- Fidélisation des employés avec des approches basées sur l'IA.

4 - Développement des Compétences avec l'IA

- Tendances du marché du travail et besoins en compétences.
- Cartographie des compétences et prévisions des évolutions.

- Impact de l'IA sur les métiers et Strategic Workforce Planning en temps réel.
- Personnalisation des parcours professionnels et des actions de formation avec l'IA.

5 - Automatisation des Tâches RH avec l'IA

- Identification des tâches administratives automatisables en RH.
- Solutions d'automatisation basées sur l'IA (paie, gestion du temps, notes de frais, carrière, mobilité).
- Amélioration de la communication et du service RH avec les chatbots.
- Optimisation de la gestion des temps et activités (GTA).

6 - Amélioration de l'Engagement et de la QVT

- Outils d'IA pour mesurer et améliorer la performance, l'engagement et la Qualité de Vie au Travail (QVT).
- Gestion des risques liés à l'IA sur la santé mentale.

7 - Préparation à la Transformation des RH

- Compétences nécessaires pour réussir la transformation de la fonction RH.
- Communication sur l'IA auprès des collaborateurs et des managers.
- Anticipation du futur du travail et des RH en 2040.

8 - Respect de l'Éthique dans l'Utilisation de l'IA en RH

- Enjeux éthiques de l'IA pour la fonction RH.
- Encadrement juridique pour une IA éthique en RH.
- Points de vigilance et actions éthiques (charte éthique, étude d'impact éthique, équité, intégrité, transparence et inclusivité).